



*Studio Gecla srl stp*  
*Società tra professionisti*

*Iscritta nella sezione speciale all'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Como al n. 01*

Spett.li

**Clienti – loro sedi**

Como, 9 aprile 2021

**CIRCOLARE 5/21: Piani vaccinali in azienda.**

Gentile cliente,

con la presente informiamo che il 6 aprile scorso è stato sottoscritto dal Ministero del Lavoro, Ministero della Salute e Parti sociali il “*Protocollo nazionale per la realizzazione dei piani aziendali finalizzati all’attivazione dei punti straordinari di vaccinazione anti SARS-CoV-2/Covid-19 nei luoghi di lavoro*”. Contestualmente alla sottoscrizione del suddetto documento, è stato aggiornato il “*Protocollo condiviso delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2/Covid-19 negli ambienti di lavoro*”.

**LA VACCINAZIONE**

La vaccinazione potrà essere somministrata, su base esclusivamente volontaria:

- > in locali idonei dell’azienda da parte di operatori sanitari adeguatamente formati o, in alternativa,
- > ricorrendo a strutture sanitarie private o dell’Inail.

Il datore di lavoro interessato ad attuare piani aziendali, lo può fare:

- > sia come singolo,
- > sia in forma aggregata, anche con l’eventuale supporto delle associazioni a cui aderisce.

In pratica, il datore di lavoro raccoglie le adesioni dei lavoratori e propone il piano aziendale di vaccinazione all’Azienda Sanitaria di riferimento, precisando il numero di vaccini necessari.

Si evidenzia che le procedure per la raccolta delle adesioni dei lavoratori dovranno essere gestite nel pieno rispetto delle disposizioni in materia di tutela della riservatezza e della sicurezza delle informazioni raccolte, evitando ogni forma di discriminazione.

In alternativa alla vaccinazione negli spazi aziendali, i datori di lavoro possono:

- > rivolgersi a strutture sanitarie private;
- > stipulare una convenzione con strutture in possesso dei requisiti per la vaccinazione.

I datori di lavoro che non possono fare ricorso a strutture sanitarie private, possono avvalersi delle strutture sanitarie dell’Inail.

**SOGGETTI INTERESSATI**

L’iniziativa interessa tutte le aziende, a prescindere dal settore o dal numero dei dipendenti, ed è rivolta a tutti i lavoratori, indipendentemente dalla tipologia contrattuale che li lega all’azienda, nonché dal tipo di prestazione e attività svolte in favore dell’azienda.

*Studio Gecla srl stp*  
*www.gecla.com*

Via XX Settembre n. 36 • Como • 22100 – cf./p.iva 03036150138 REA 292215

TEL.: 031/242470 • MAIL: [info@gecla.com](mailto:info@gecla.com)

MAIL PEC: [a.lazzati@consulentidellavoropecc.it](mailto:a.lazzati@consulentidellavoropecc.it)



# *Studio Gecla srl stp*

## *Società tra professionisti*

*Iscritta nella sezione speciale all'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Como al n. 01*

---

Possono essere beneficiari del piano di vaccinazione anche gli stessi datori di lavoro e titolari.

La vaccinazione non è obbligatoria: il vaccino verrà somministrato solo a favore di lavoratrici e lavoratori che ne abbiano fatto volontariamente richiesta.

Figura importante è senza dubbio il medico competente, a cui spetta, nel pieno rispetto della riservatezza dei dati dei lavoratori:

- informare i lavoratori sui vantaggi e rischi connessi alla vaccinazione;
- acquisire il consenso informato dei lavoratori che si sottopongono a vaccinazione;
- analizzare preventivamente lo stato di salute del lavoratore;
- registrare le vaccinazioni eseguite.

Per la somministrazione del vaccino il medico competente può avvalersi di personale sanitario in possesso di adeguata formazione.

### **COSTI**

I costi relativi all'allestimento delle aree vaccinali e per la somministrazione dei preparati farmaceutici "sono interamente a carico" del datore di lavoro, mentre la fornitura delle dosi, dei dispositivi necessari all'operazione (siringhe/ago), degli strumenti formativi e di quelli per la registrazione delle terapie contro il Coronavirus eseguite "è a carico dei servizi sanitari regionali territorialmente competenti".

Se il datore di lavoro non possiede uffici idonei può, come anticipato più sopra, rivolgersi a strutture esterne, con costi a suo carico. Diversamente se utilizza le strutture sanitarie dell'Inail, gli oneri restano a carico dell'Istituto.

### **ORARIO DI LAVORO**

Il tempo impiegato per la vaccinazione eseguita in orario di lavoro è equiparato a tutti gli effetti all'orario di lavoro.

L'occasione è gradita per porgere i migliori saluti.

Dott.ssa Alessandra Lazzati

*Studio Gecla srl stp*  
*www.gecla.com*

*Via XX Settembre n. 36 • Como • 22100 – cf./p.iva 03036150138 REA 292215*

*TEL.: 031/242470 • MAIL: [info@gecla.com](mailto:info@gecla.com)*

*MAIL PEC: [a.lazzati@consulentidellavoropec.it](mailto:a.lazzati@consulentidellavoropec.it)*