STUDIO GECLA

CONSULENTI DEL LAVORO

Spett.li

Clienti – loro sedi

Como, 16 novembre 2026

CIRCOLARE N. 4/2026: ***SIISL e assunzioni agevolate. Dal 1° dicembre 2026 obbligatoria la pubblicazione delle offerte di lavoro per fruire delle agevolazioni contributive***

Gentili Clienti,

facendo seguito alle nostre precedenti comunicazioni, con la presente vi forniamo importanti aggiornamenti sulle nuove condizioni di accesso alle agevolazioni contributive per le nuove assunzioni previste dal D.L. n. 159/2025 (art. 14, co. 1-4), convertito dalla L. 198/2025. Vi invitiamo, pertanto, a visionare attentamente quanto segue.

Cosa prevede il nuovo adempimento

Per i datori di lavoro privati che intendono beneficiare degli sgravi contributivi legati alle nuove assunzioni, sarà obbligatorio pubblicare l'offerta di lavoro sul portale SIISL prima o contestualmente all'assunzione.

Con Messaggio n. 3361 del 10/11/2026, l'Inps ha comunicato ***l'entrata a regime del nuovo adempimento a partire dal 1° dicembre 2026***: da questa data, pertanto, l'obbligo di pubblicazione della posizione lavorativa diventa un ulteriore requisito necessario per chi vuole usufruire delle agevolazioni contributive previste dalla normativa vigente.

Si chiarisce che l'obbligo in commento trova applicazione solo per le nuove assunzioni effettuate a decorrere dal 1° dicembre 2026. Restano escluse:

- *Le assunzioni effettuate durante il periodo sperimentale* (dal 1° aprile al 30 novembre 2026) per le quali la pubblicazione della posizione lavorativa mantiene carattere facoltativo;
- *Le trasformazioni dei rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato*, indipendentemente dalla data in cui avviene la trasformazione.

SIISL: cos'è e come si accede

Il SIISL (Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa) è una piattaforma online ideata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con l'obiettivo di favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e offrire percorsi di formazione ed orientamento. Il portale è accessibile a tutti i cittadini (disoccupati e non) in cerca di lavoro, alle imprese private e alle Agenzie per il Lavoro che cercano lavoratori. Per accedere al SIISL è necessario che l'impresa sia preventivamente registrata sul portale Servizi Lavoro raggiungibile al seguente link https://servizi.lavoro.gov.it/

Ultimata la registrazione, è possibile accedere alla piattaforma SIISL attraverso https://siisl.lavoro.gov.it/ autenticandosi con le credenziali (SPID o CIE) del titolare o legale rappresentante.

Chi può pubblicare le offerte di lavoro sulla piattaforma SIISL

Sono abilitati alla pubblicazione delle offerte di lavoro:

- Le aziende (direttamente o per il tramite di un delegato interno);

- I Consulenti del Lavoro delegati ad operare sulla piattaforma dalla Fondazione Consulenti per il lavoro;
- Le Agenzie per il lavoro.

Per pubblicare direttamente l'offerta di lavoro è sufficiente accedere alla piattaforma e scegliere il servizio "pubblica offerta di lavoro". La procedura vi guiderà nei passaggi necessari alla compilazione e successiva pubblicazione dell'offerta. Effettuata la pubblicazione, la procedura rilascerà l'identificativo numerico della posizione lavorativa di 18 cifre (ID *vacancy*) che dovrà essere comunicato allo Studio per l'esposizione nel flusso Uniemens secondo le istruzioni fornite dall'Inps.

L'offerta di lavoro: contenuto e tempistiche della pubblicazione

La posizione lavorativa (*vacancy*) pubblicata sulla piattaforma SIISL dovrà essere coerente, sotto il profilo soggettivo e oggettivo, con l'assunzione per la quale si richiede il beneficio.

Ciò significa che le caratteristiche dell'assunzione risultanti dalla Comunicazione Obbligatoria (*Unilav*) dovranno rispecchiare il contenuto dell'offerta lavorativa pubblicata, sia con riferimento alle caratteristiche del rapporto di lavoro (mansioni, orario di lavoro, tipologia contrattuale), sia a quelle del lavoratore.

Per fruire dei benefici contributivi, la pubblicazione dell'offerta di lavoro dovrà essere effettuata ***prima o contestualmente all'assunzione.*** È prevista, comunque, la possibilità di effettuare la pubblicazione anche dopo l'assunzione. Tuttavia, come chiarito dall'Istituto, in questo caso sarà possibile fruire del beneficio ***solo ed esclusivamente dal mese di competenza in cui è avvenuta la pubblicazione della vacancy***, con conseguente perdita del beneficio per i mesi precedenti.

Cosa fare in vista di nuove assunzioni

Alla luce del nuovo adempimento diventa strategico per i datori di lavoro organizzarsi tempestivamente, in quanto l'accesso ai benefici contributivi richiederà di effettuare verifiche preventive in ordine a:

- tipologia di incentivo applicabile;
- sussistenza dei relativi requisiti oggettivi e soggettivi;
- pubblicazione dell'offerta di lavoro sulla piattaforma SIISL;
- coerenza tra l'offerta pubblicata e la Comunicazione Obbligatoria.

Lo Studio, in quanto delegato della Fondazione Consulenti per il lavoro, è soggetto abilitato alla pubblicazione delle offerte di lavoro sulla piattaforma SIISL ed è disponibile a fornire tale servizio effettuando l'adempimento per conto delle aziende clienti, qualora non intendano procedervi autonomamente.

Vi invitiamo, pertanto, a prendere contatti con lo Studio con adeguato anticipo in caso di si intenda procedere un'assunzione, per la quale si intenda fruire dei benefici contributivi.

Rimaniamo a disposizione per ulteriori chiarimenti che si rendessero necessari.

Cordiali saluti.

Studio Gecla srl stp